

**Programme : Guinée-Bissau**  
**Pour l'année : 2004**

**Fait le : 21-11-2003**



## **I - CONTEXTE**

La Guinée-Bissau est une ancienne colonie portugaise qui a acquis son indépendance en 1974 après onze ans de guerre. Malgré une ouverture vers l'économie de marché à partir de 1988, une importante coopération bilatérale (notamment des Pays-Bas et de la Suède) depuis l'indépendance et l'adoption du franc CFA comme monnaie nationale en juin 1997, la Guinée-Bissau reste l'un des pays les plus pauvres du monde. Un conflit politico-militaire, de juin 1998 à juin 1999, laisse le pays exsangue. L'économie, les services sanitaires et sociaux, l'administration sont à reconstruire.

Le président, élu démocratiquement en février 2000, ne parvient pas à stabiliser le pays et à amorcer un début de reconstruction.

Un coup d'Etat survient le 14 septembre 2003. Le président Enrique Rosa est nommé pour une période de dix-huit mois (jusqu'en mars 2005). Arthur Sanha est nommé Premier ministre jusqu'aux prochaines élections législatives prévues pour mars 2004. Bien que le coup d'Etat se soit déroulé dans le calme, l'instabilité reste toujours présente. Dans ce contexte, les investisseurs restent très frileux et la Guinée-Bissau semble oubliée des décideurs.

## **II - HISTORIQUE**

Suite à une mission d'évaluation des besoins, en mars 2000, Handicap International a ouvert un programme en 2001 et a choisi de soutenir une ONG guinéenne, Andes (Association nationale pour le développement sanitaire), pour un projet de prévention des accidents par mines et de réadaptation des personnes handicapées, y compris les victimes de mines. Ce projet prend fin en décembre 2003.

Parallèlement, Handicap International a été sollicitée par le Gouvernement de Guinée-Bissau et par la Banque mondiale, concernant l'étude préparatoire à la réintégration des anciens combattants handicapés du pays. Réalisée en janvier 2001 pour le PDRRI (Programme de démobilisation, réinsertion et réintégration des anciens combattants), l'étude a élaboré des recommandations pour la définition et la mise en œuvre de stratégies d'accompagnement du processus de démobilisation et de réinsertion des ex-soldats handicapés. En novembre 2002, suite à une demande du PDRRI, une formation a été dispensée à une équipe de médecins sur les techniques d'évaluation du taux d'invalidité des anciens combattants handicapés.

En 2003, plusieurs projets visant à favoriser l'intégration des personnes handicapées dans la société ont été développés :

- le soutien à l'association des personnes handicapées motrices (Undemo) afin de développer leurs activités sportives et de leur permettre de participer aux Japhaf (Jeux de l'avenir des personnes handicapées d'Afrique francophone) ;
- l'accès à l'emploi des personnes handicapées dans le secteur de la transformation de la noix de cajou, qui a consisté à former 60 personnes handicapées à cette technique et à négocier avec les entreprises du secteur ;
- la formation de 6 soudeurs aux techniques de production de chaises roulantes et de tricycles.

Toutes ces activités se déroulent principalement dans la capitale du pays, Bissau, à l'exception du Pepam (programme pour l'éducation à la prévention des accidents par mines), qui se déroule dans les provinces intérieures. Les personnes handicapées bénéficiaires de ces projets sont également des habitants de villes secondaires telles que Bafata, Bissorá Cantchungo et Mansoa.

### **III - STRATEGIE**

Les objectifs du programme Guinée-Bissau pour l'année 2004 sont les suivants :

1. renforcer les capacités nationales à résoudre les problèmes que posent les mines et les engins non explosés (UXO) ;
2. favoriser l'intégration des personnes handicapées au sein de la société et renforcer leur estime personnelle ;
3. renforcer les capacités existantes de prévention du handicap et de prise en charge des personnes handicapées.

#### **1. L'action contre les mines en Guinée-Bissau**

Deux projets sont actuellement à l'étude :

- un projet de déminage, avec une composante Pepam sur la capitale, Bissau ;
- un projet Pepam dans le Nord du pays, région située le long de la frontière avec la Casamance, où Handicap International mène depuis plusieurs années un Pepam.

#### **2. Le développement de projets pour l'intégration des personnes handicapées**

2.1. Faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées dans les unités de transformation de la noix de cajou.

2.2. Développer l'autonomie de déplacement des personnes handicapées, à travers une consolidation des compétences des soudeurs formés en novembre 2003.

#### **3. Un appui en retrait aux services de réadaptation fonctionnelle du partenaire Andes**

Malgré la fin de la relation de partenariat avec Andes, un appui en retrait sera maintenu. Il consistera à faciliter :

- son intégration dans le réseau Handicap International d'Afrique de l'Ouest, géré par la coordination technique régionale basée au Burkina Faso ;
- l'octroi de financements pour la réalisation d'un programme de réadaptation à base communautaire (RBC) de cinq ans élaboré avec l'appui de Handicap International et qui sera chapeauté par Andes.

### **IV - DESCRIPTION DES ACTIONS**

#### **1.1. Projet de déminage à Bissau**

En cours d'élaboration.

#### **1.2. Projet Pepam dans le Nord de la Guinée-Bissau**

- Objectif : renforcer dans la zone nord le programme d'éducation à la prévention des accidents par mines et UXO, pour permettre à la population de vivre avec le danger et réduire le nombre d'accidents.
- Activités prévues pour atteindre cet objectif :
  - consolider le réseau d'activistes ;
  - créer un réseau d'animateurs actifs ;
  - former les enseignants ;
  - produire des outils ;
  - superviser les activités ;
  - mettre en place une collecte de données et communiquer ;
  - établir des passerelles avec le Pepam en Casamance.

#### **2.1. Projet d'accès à l'emploi des personnes handicapées dans les unités de transformation de la noix de cajou**

- Objectif : valoriser les personnes handicapées à travers leur intégration dans un emploi et l'accès à une autonomie financière.

- Activités prévues :
  - faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées dans les unités de transformation de la noix de cajou ;
  - garantir des conditions de production conformes aux normes de l'Organisation internationale du travail (OIT) et aux critères de solidarité définis dans la charte du projet ;
  - négocier avec les entrepreneurs du pays et les fournisseurs européens pour assurer un débouché régulier du produit et favoriser ainsi la pérennité de l'emploi des personnes handicapées.

## **2.2. Développer l'autonomie de déplacement des personnes handicapées**

- Objectif : renforcer la qualité de la production locale de chaises roulantes et tricycles.
- Activités prévues :
  - fournir à une soixantaine de personnes handicapées une chaise roulante ou un tricycle produit par les soudeurs formés en novembre 2003 ;
  - mission ponctuelle d'appui et de contrôle de la qualité de la production des soudeurs.

## **3. Un appui en retrait aux services de réadaptation fonctionnelle de Andes**

- Objectif : renforcer la qualité des soins de réadaptation des personnes handicapées.
- Activités prévues :
  - mettre en place les modalités d'appui à Andes par la coordination technique régionale ;
  - appuyer la recherche de financements du programme RBC de cinq ans ;
  - entretenir une collaboration en terme d'échange d'informations, de documentation technique et de réalisation d'activités.

## **V - PUBLIC CONCERNE**

**Bénéficiaires directs** : les personnes handicapées physiques (3 430 personnes recensées), les populations confrontées au problème des mines antipersonnel (quartiers périphériques de Bissau, villages le long de la frontière nord avec la Casamance), les capacités locales de déminage.

**Bénéficiaires indirects** : les familles des personnes handicapées, les unités de transformation de la noix de cajou, les soudeurs, les professionnels de Andes.

**Partenaires institutionnels nationaux** : radios communautaires, ONG de déminage, les associations de personnes handicapées.

**Partenaires institutionnels internationaux** : USAID, l'Union européenne, le Fonds canadien d'initiatives locales.

## **VI - MOYENS MIS EN ŒUVRE**

**Ressources humaines de Handicap International** : 1 directeur de programme expatrié, 1 administrateur local, 1 secrétaire-comptable, 1 chauffeur-coursier, 4 intendants.

**Ressources humaines du projet Déminage** : en cours d'élaboration.

**Ressources humaines du projet Pepam dans le Nord** : 1 coordonnateur, 1 assistant, 1 référent technique, 14 agents Pepam, 1 gardien.

**Budget prévisionnel 2004** : 162 246 euros (n'inclut pas le projet Déminage).